

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОСТОВСКОЙ
ОБЛАСТИ ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ, ОСТАВШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ,
«МЯСНИКОВСКИЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ»

Утверждаю:

Директор

ГКУСО РО Мясниковского центра
помощи детям

_____ Берекчиян Н.М.
Приказ №_180 от 26 декабря 2025

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
государственного казенного учреждения социального обслуживания
Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения
родителей, «Мясниковский центр помощи детям»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ГКУСО РО Мясниковского центра помощи детям, (далее- учреждение)

1.2. Общее собрание трудового коллектива является высшим коллегиальным органом управления учреждением.

Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство учреждением.

Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.

1.3. Полномочия и организация деятельности Общего собрания трудового коллектива определяется Уставом и Положение об Общем собрании трудового коллектива.

Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем.

Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.5. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Цели и основные задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Основной целью является:

- обеспечение общественного характера управления учреждением;
- координация деятельности органов самоуправления учреждения;
- содействие в реализации уставной деятельности учреждения, его

функционирования, развития.

2.2. Основными задачами являются:

- содействие осуществления управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива

3. Полномочия Общего собрания трудового коллектива

В компетенцию общего собрания трудового коллектива входит принятие решений по следующим вопросам:

- разработка предложений по подготовке проекта устава учреждения в новой редакции, проекта изменений в устав учреждения;

- принятие правил внутреннего распорядка учреждения;

- принятие положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора учреждения;

- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате и стимулировании работников;

- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;

- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам и для представления интересов работников в случаях, предусмотренных законодательством;

- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками учреждения или их представителями;

- создание необходимых безопасных условий, обеспечивающих безопасность жизнедеятельности, обучения и воспитания детей;

- создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья детей и работников учреждения;

- ходатайство о награждении работников учреждения;

- заслушивание открытого (публичного) отчета директора;

- рассмотрение иных вопросов деятельности учреждения, принятых общим собранием к своему рассмотрению, либо вынесенных на его рассмотрение директором учреждения.

4. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно и включает в себя всех работников учреждения на дату проведения собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в учреждении.

4.2. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже одного раза в год. Решение о его созыве принимает директор учреждения.

4.3. Общее собрание трудового коллектива считается состоявшимся, если на нем присутствует более половины работников учреждения.

4.4. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом.

4.5. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется директором учреждения.

4.6. Директор учреждения отчитывается на очередном собрании об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего общего собрания трудового коллектива.

4.6. Решения о внесении предложения об изменении и дополнении устава учреждения, утверждение правил внутреннего трудового распорядка учреждения принимаются большинством голосов в две трети.

Общее собрание трудового коллектива вправе действовать от имени учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции.

Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

5.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления учреждения — педагогическим советом, попечительским советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях;
- представление на ознакомление материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях попечительского совета.

6. Делопроеводство

6.1. Ответственность за организацию и ведение делопроеводства, учет и хранение документов общего собрания несет секретарь Общего собрания трудового коллектива.

6.2. Решения Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. Протокол подписывается председателем и секретарем.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.4. Протоколы общего собрания трудового коллектива учреждения хранятся в делах учреждения 50 лет.

6.5. Документация Общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководства учреждения.

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Общего собрания трудового коллектива простым большинством голосов членов, присутствующих