

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОСТОВСКОЙ  
ОБЛАСТИ ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ, ОСТАВШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ,  
«МЯСНИКОВСКИЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ»

Утверждаю:

Директор  
ГКУСО РО Мясниковского центра  
помощи детям

\_\_\_\_\_ Берекчиян Н.М.  
Приказ № 5 от 10 января 2022

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании трудового коллектива**  
**государственного казенного учреждения социального обслуживания**  
**Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения**  
**родителей, «Мясниковский центр помощи детям»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ГКУСО РО Мясниковского центра помощи детям, (далее- учреждение)

1.2. Общее собрание трудового коллектива является высшим коллегиальным органом управления учреждением.

Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство учреждением.

Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.

1.3. Полномочия и организация деятельности Общего собрания трудового коллектива определяется Уставом и Положение об Общем собрании трудового коллектива.

Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем.

Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.5. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Цели и основные задачи Общего собрания трудового коллектива**

2.1. Основной целью является:

- обеспечение общественного характера управления учреждением;
- координация деятельности органов самоуправления учреждения;
- содействие в реализации уставной деятельности учреждения, его

функционирования, развития.

2.2. Основными задачами являются:

- содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива

### **3. Полномочия Общего собрания трудового коллектива**

В компетенцию общего собрания трудового коллектива входит принятие решений по следующим вопросам:

- разработка предложений по подготовке проекта устава учреждения в новой редакции, проекта изменений в устав учреждения;
- принятие правил внутреннего распорядка учреждения;
- принятие положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора учреждения;
- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате и стимулировании работников;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам и для представления интересов работников в случаях, предусмотренных законодательством;
- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками учреждения или их представителями;
- создание необходимых безопасных условий, обеспечивающих безопасность жизнедеятельности, бучения и воспитания детей;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья детей и работников учреждения;
- ходатайство о награждении работников учреждения;
- заслушивание открытого (публичного) отчета директора;
- рассмотрение иных вопросов деятельности учреждения, принятых общим собранием к своему рассмотрению, либо вынесенных на его рассмотрение директором учреждения.

### **4. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива**

4.1. Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно и включает в себя всех работников учреждения на дату проведения собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в учреждении.

4.2. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже одного раза в год. Решение о его созыве принимает директор учреждения.

4.3. Общее собрание трудового коллектива считается состоявшимся, если на нем присутствует более половины работников учреждения.

4.4. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом.

4.5. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется директором учреждения.

4.6. Директор учреждения отчитывается на очередном собрании об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего общего собрания трудового коллектива.

4.6. Решения о внесении предложения об изменении и дополнении устава учреждения, утверждение правил внутреннего трудового распорядка учреждения принимаются большинством голосов в две трети.

Общее собрание трудового коллектива вправе действовать от имени учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции.

Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

## **5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

5.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления учреждения — педагогическим советом, попечительским советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях;
- представление на ознакомление материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях попечительского совета.

## **6. Делопроеводство**

6.1. Ответственность за организацию и ведение делопроеводства, учет и хранение документов общего собрания несет секретарь Общего собрания трудового коллектива.

6.2. Решения Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. Протокол подписывается председателем и секретарем.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.4. Протоколы общего собрания трудового коллектива учреждения хранятся в делах учреждения 50 лет.

6.5. Документация Общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководства учреждения.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Общего собрания трудового коллектива простым большинством голосов членов, присутствующих