



Утверждаю
директор ГКУСО РО

Мясниковского центра помощи детям
Берекчиян Н.М.

09 января 2018 г.

Отчет
по плану мероприятий по противодействию коррупции в ГКУСО РО Мясниковском центре помощи детям
за 2017 г.

№	Мероприятие	Срок исполнения	Отчет об исполнении мероприятий
1. Организационные мероприятия			
1.1.	Размещение на сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности с учетом рекомендаций Минтруда России, установленных приказом от 07.10.2013 № 530н	Постоянно	<p>На официальном сайте учреждения http://centrarevik.ru/ создана вкладка «Противодействие коррупции» где размещены:</p> <p>План мероприятий по противодействию коррупции на 2017 год,</p> <p>Антикоррупционная политика учреждения с приложениями:</p> <ul style="list-style-type: none">Положение о конфликте интересов;Перечень типовых ситуаций конфликта интересов и порядок их разрешения;Декларация конфликта интересов;Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов;Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников учреждения.Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства ГКУСО РО Мясниковского центра помощи детям.

1.2.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	Юрисконсульт постоянно проводил мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции с использованием информационной системы «Консультант +»
1.3.	Формирование пакета документов, необходимых для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений в учреждении.	Постоянно	Ответственной за реализацию антикоррупционной политики в учреждении совместно с комиссией по противодействию коррупции в течение 2017 года разрабатывалась необходимая документация для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений в учреждении.
1.4.	Осуществление контроля за исполнением мероприятий плана по противодействию коррупции в учреждении на 2017годы	Постоянно	На заседаниях совета трудового коллектива в течение года рассматривались вопросы исполнения мероприятий плана по противодействию коррупции в учреждении на 2017годы.
1.5.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на: - общих собраниях трудового коллектива; - заседаниях педагогического совета;	Сентябрь - май	По итогам работы за 2017 год на общем собрании трудового коллектива и на педагогических советах рассматривались вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции.

2. Меры, направленные на совершенствование функционирования учреждения в целях предупреждения коррупции			
2.1.	Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2017годы	Январь 2017	Приказом директора от 19.01.2017 г. № 4/2 утвержден План мероприятий по противодействию коррупции государственного казенного учреждения социального обслуживания Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Мясниковский центр помощи детям с ограниченными возможностями здоровья» на 2017 год.
2.2.	Разработка Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения.	Декабрь 2017	Разработан и согласован с советом трудового коллектива учреждения (Протокол № 5 от 28.12.2017) Кодекс этики и служебного поведения работников ГКУСО РО Мясниковского центра помощи детям.
2.3.	Разработка положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов в учреждении	Август 2017	Приказом директора от 01.08.2017 г. № 51 утверждено Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов
2.4.	Разработка Стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников учреждения	Август 2017	Приказом директора от 01.08.2017 г. № 51 утверждены Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников
2.5.	Разработка Антикоррупционной политики учреждения	Август 2017	Приказом директора от 01.08.2017 г. № 51 утверждена Антикоррупционная политика учреждения
2.6.	Разработка положения о конфликте интересов и Декларации конфликта интересов	Август 2017	Приказом директора от 01.08.2017 г. № 51 утверждены Положение о конфликте интересов; Декларация конфликта интересов.
2.7.	Разработка Правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в учреждении	Август 2017	Приказом директора от 01.08.2017 г. № 51 утверждены Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства детям с ограниченными возможностями здоровья».

3. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики учреждения			
3.1.	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения	По мере необходимости	Специалист по кадрам с каждым вновь поступившим на работу гражданином провел определенную работу по ознакомлению с локальными актами о противодействии коррупции с отметкой в Журнале ознакомления работников Учреждения с локальными нормативными актами (под роспись сотрудника).
3.2.	Усиление персональной ответственности работников за непрофессиональное принятие решения в рамках своих полномочий.	Постоянно	В течение года разрабатывались и вносились в должностные инструкции работников обязанности и меры ответственности за допущение конфликта интересов и нарушение законодательства в области противодействия коррупции.
3.3.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	По мере необходимости	Фактов привлечения к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства за отчетный период в учреждении нет.
4. Меры, направленные на повышение профессионального уровня, правового просвещения и антикоррупционной компетентности сотрудников.			
4.1	Организация участия педагогических сотрудников на Совете трудового коллектива по вопросам формирования антикоррупционного поведения	В течение года	В состав совета трудового коллектива включены педагогические работники учреждения в количестве 2 человек: воспитатель, учитель-дефектолог,
4.2.	Ознакомление сотрудников учреждения с нормативными документами по антикоррупционной деятельности	В течение года	В учреждении периодически проводятся семинары по ознакомлению сотрудников с актуальными нормативными документами по антикоррупционной деятельности.
4.3.	Проведение разъяснительной работы и оказание консультативной помощи работникам образовательного учреждения по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	По запросу работников юристконсульт и ответственной за реализацию антикоррупционной политики в учреждении организует индивидуальные консультирования по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур.

5. Меры, направленные на обеспечение открытости и доступности граждан деятельности учреждения, стимулирование антикоррупционной активности общественности			
5.1.	Обеспечение функционирования сайта учреждения, в соответствии с приказов Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.2014 № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации» и Минтруда России от 17.11.2014 № 886н «Об утверждении Порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Постоянно	Приказом директора учреждения от № в учреждении функционирует официальный сайт учреждения http://centr-arevik.ru/ , соответствующий требованиям действующего законодательства к структуре сайта и формату представления на нем информации.
5.2.	Размещение на стенде «Коррупции нет», актуальной информации по противодействию коррупции.	Постоянно	На информационном стенде учреждения размещены памятки для сотрудников «Что такое коррупция», «Как противостоять коррупции».
5.3.	Своевременное обновление на сайте учреждения актуальной информации по основной деятельности учреждения документации и об осуществлении мер по противодействию коррупции.	Постоянно	На сайте учреждения размещена актуальная информация по основной деятельности учреждения и документация об осуществлении мер по противодействию коррупции.

6. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения.

6.1.	Обеспечение прозрачности и эффективного использования условий, процедур и механизмов государственных закупок, проводимых учреждением	Постоянно	Юрисконсульт постоянно проводит экспертизу проводимых учреждением государственных закупок, на наличие коррупционной составляющей
6.2..	Проведение мониторинга по выявлению случаев несоблюдения требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных п.9 ст. 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ в учреждении	Постоянно	Юрисконсульт постоянно проводит мониторинг по выявлению случаев несоблюдения требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных п.9 ст. 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ